

CONSIDERAÇÕES SOBRE A REFORMA TRABALHISTA

LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017

INTRODUÇÃO:

“considera-se tanto mais civilizado um país, quanto mais sábias e eficientes são suas leis que impedem o ao miserável de ser miserável demais, e ao poderoso ser poderoso demais” - Primo Levi

***natureza protetiva do direito do trabalho**

-intervenção estatal

-equilíbrio da balança

-posição fragilizada do empregado: estado de necessidade

As primeiras leis trabalhistas na Europa e América:

-Lei Peel -) INGLATERRA -) 1802 -) limitando a jornada em 12 horas

-FRANÇA -) 1814 -) proibindo o trabalho de menor de 08 anos

-CONSTITUCIONALIZAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO:

-)CONSTITUIÇÃO DO MEXICO DE 1917 -) instituiu a jornada de oito horas e proibiu o trabalho ao menor de 12 anos

-)CONSTITUIÇÃO DE WEIMAR DA ALEMANHA DE 1919

-)CONSTITUIÇÃO DO BRASIL A PARTIR DE 1934

-) direito do trabalho como patamar civilizatório: revolucionário e conservador ao mesmo tempo

Estabelece a exploração ACEITÁVEL da massa trabalhadora: um conjunto mínimo de normas que permitam que o trabalho continue sendo explorado pelo capital, mas dentro de certos parâmetros considerados aceitáveis.

O chamado “patamar mínimo civilizatório” necessário à sobrevivência digna do trabalhador precisa ser garantido pelo Estado.

EM TERMOS ECONOMICOS, CONTUDO, O DIREITO DO TRABALHO É VISTO COMO CUSTO -) VISÃO SIMPLISTA E SIMPLIFICADA

A LEI 13. 467 / 17 SE INSERE NA DISCUSSÃO SOBRE REDUÇÃO DE CUSTOS

**-revisão de direitos trabalhistas que estariam onerando a
folha**

-desestímulo ao empreendedorismo

JUSTIFICATIVAS APRESENTADAS PELO RELATOR PARA A REFORMA:

“novas profissões surgiram e outras desapareceram, e as leis trabalhistas permanecem as mesmas. Inspiradas no fascismo de Mussolini, as regras da CLT foram pensadas para um Estado hipertrofiado, intromissivo, que tinha como diretriz a tutela exacerbada das pessoas e a invasão dos seus íntimos”.

“não podemos mais negar liberdade às pessoas, não podemos mais insistir nas teses de que o Estado deve dizer o que é melhor para os brasileiros negando-os o seu direito de escolher. Precisamos de um Brasil com mais liberdade”

“necessidade de trazer as leis trabalhistas para o mundo real, sem esquecer dos seus direitos básicos e das suas conquistas históricas que, por sua importância, estão inseridos no artigo 7º da Constituição da República”

SOBRE A REFORMA TRABALHISTA EM SI:

SÃO 106 ARTIGOS MODIFICADOS

**-) 69 DESFAVORÁVEIS AOS TRABALHADORES
RETIRANDO DIREITOS**

-) 33 NEUTROS

-) 04 FAVORÁVEIS AOS TRABALHADORES

**APLICABILIDADE: AOS CONTRATOS VIGENTES E
FUTUROS, PRESERVADOS OS DIREITOS ADQUIRIDOS**

SÃO QUATRO OS BLOCOS DE MODIFICAÇÕES CONSIDERO OS MAIS EXPRESSIVOS COM RELAÇÃO A REFORMA TRABALHISTA QUAIS SEJAM:

----) O DA DESCONFIGURAÇÃO DOS ELEMENTOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

-----) O DO AUMENTO DO APROVEITAMENTO DOS EMPREGADOS QUE MANTÉM VÍNCULO COM CARTEIRA ASSINADA: MAXIMA JORNADA VERSUS MINIMO SALÁRIO

-----) O DO ENFRAQUECIMENTO SINDICAL, COM DESTRUIÇÃO DA FORÇA COLETIVA DOS EMPREGADOS E SINDICATOS

-----) O QUE OBSTACULIZA O ACESSO À JUSTIÇA AO TRABALHADOR

PASSO A ANALISAR OS BLOCOS.

**BLOCO DA DESCONFIGURAÇÃO DOS ELEMENTOS DA
RELAÇÃO DE EMPREGO**

-TRABALHO AUTONOMO:

“Art. 442-B. A contratação do autônomo, cumpridas por este todas as formalidades legais, com ou sem exclusividade, de forma contínua ou não, afasta a qualidade de empregado prevista no art. 3º desta Consolidação.”

-TRABALHO INTERMITENTE:

Art. 443. O contrato individual de trabalho poderá ser acordado tácita ou expressamente, verbalmente ou por escrito, por prazo determinado ou indeterminado, ou para prestação de trabalho intermitente.

.....

§ 3º Considera-se como intermitente o contrato de trabalho no qual a prestação de serviços, com subordinação, não é contínua, ocorrendo com alternância de períodos de prestação de serviços e de inatividade, determinados em horas, dias ou meses, independentemente do tipo de atividade do empregado e do empregador, exceto para os aeronautas, regidos por legislação própria.” (NR)

Art. 452-A. O contrato de trabalho intermitente deve ser celebrado por escrito e deve conter especificamente o valor da hora de trabalho, que não pode ser inferior ao valor horário do salário mínimo ou àquele devido aos demais empregados do estabelecimento que exerçam a mesma função em contrato intermitente ou não.

§ 1º O empregador convocará, por qualquer meio de comunicação eficaz, para a prestação de serviços, informando qual será a jornada, com, pelo menos, três dias corridos de antecedência.

§ 2º Recebida a convocação, o empregado terá o prazo de um dia útil para responder ao chamado, presumindo-se, no silêncio, a recusa.

§ 3º A recusa da oferta não descaracteriza a subordinação para fins do contrato de trabalho intermitente.

§ 4º Aceita a oferta para o comparecimento ao trabalho, a parte que descumprir, sem justo motivo, pagará à outra parte, no prazo de trinta dias, multa de 50% (cinquenta por cento) da remuneração que seria devida, permitida a compensação em igual prazo.

§ 5º O período de inatividade não será considerado tempo à disposição do empregador, podendo o trabalhador prestar serviços a outros contratantes.

§ 6º Ao final de cada período de prestação de serviço, o empregado receberá o pagamento imediato das seguintes parcelas:

I - remuneração;

II - férias proporcionais com acréscimo de um terço;

III - décimo terceiro salário proporcional;

IV - repouso semanal remunerado; e

V - adicionais legais.

§ 7º O recibo de pagamento deverá conter a discriminação dos valores pagos relativos a cada uma das parcelas referidas no § 6º deste artigo.

§ 8º O empregador efetuará o recolhimento da contribuição previdenciária e o depósito do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço, na forma da lei, com base nos valores pagos no período mensal e fornecerá ao empregado comprovante do cumprimento dessas obrigações.

§ 9º A cada doze meses, o empregado adquire direito a usufruir, nos doze meses subsequentes, um mês de férias,

período no qual não poderá ser convocado para prestar serviços pelo mesmo empregador.”

-TERCEIRIZAÇÃO:

“Art. 2º A Lei no 6.019, de 3 de janeiro de 1974, passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 4º-A. Considera-se prestação de serviços a terceiros a transferência feita pela contratante da execução de quaisquer de suas atividades, inclusive sua atividade principal, à pessoa jurídica de direito privado prestadora de serviços que possua capacidade econômica compatível com a sua execução.

.....” (NR)

“Art. 4º-C. São asseguradas aos empregados da empresa prestadora de serviços a que se refere o art. 4º-A desta Lei, quando e enquanto os serviços, que podem ser de qualquer uma das atividades da contratante, forem executados nas dependências da tomadora, as mesmas condições:

I - relativas a:

a) alimentação garantida aos empregados da contratante, quando oferecida em refeitórios;

b) direito de utilizar os serviços de transporte;

c) atendimento médico ou ambulatorial existente nas dependências da contratante ou local por ela designado;

d) treinamento adequado, fornecido pela contratada, quando a atividade o exigir.

II - sanitárias, de medidas de proteção à saúde e de segurança no trabalho e de instalações adequadas à prestação do serviço.

§ 1º Contratante e contratada poderão estabelecer, se assim entenderem, que os empregados da contratada farão jus a salário equivalente ao pago aos empregados da contratante, além de outros direitos não previstos neste artigo.

§ 2º Nos contratos que impliquem mobilização de empregados da contratada em número igual ou superior a 20% (vinte por cento) dos empregados da contratante, esta poderá disponibilizar aos empregados da contratada os serviços de alimentação e atendimento ambulatorial em outros locais apropriados e com igual padrão de atendimento, com vistas a manter o pleno funcionamento dos serviços existentes.”

“Art. 5º-A. Contratante é a pessoa física ou jurídica que celebra contrato com empresa de prestação de serviços

relacionados a quaisquer de suas atividades, inclusive sua atividade principal.

.....” (NR)

“Art. 5º-C. Não pode figurar como contratada, nos termos do art. 4º-A desta Lei, a pessoa jurídica cujos titulares ou sócios tenham, nos últimos dezoito meses, prestado serviços à contratante na qualidade de empregado ou trabalhador sem vínculo empregatício, exceto se os referidos titulares ou sócios forem aposentados.

“Art. 5º-D. O empregado que for demitido não poderá prestar serviços para esta mesma empresa na qualidade de empregado de empresa prestadora de serviços antes do decurso de prazo de dezoito meses, contados a partir da demissão do empregado.”

-DIFICULTANDO A COBRANÇA DO DIREITO: NOVO GRUPO ECONOMICO

Artigo 2o

§ 3º Não caracteriza grupo econômico a mera identidade de sócios, sendo necessárias, para a configuração do grupo, a demonstração do interesse integrado, a efetiva

comunhão de interesses e a atuação conjunta das empresas dele integrantes.” (NR)

- DIFICULTANDO A COBRANÇA DO DIREITO:

RESPONSABILIDADE DO SÓCIO RETIRANTE:

“Art. 10-A. O sócio retirante responde subsidiariamente pelas obrigações trabalhistas da sociedade relativas ao período em que figurou como sócio, somente nas ações ajuizadas até dois anos após averbada a modificação do contrato, observada a seguinte ordem de preferência:

I- a empresa devedora;

II-os sócios atuais;

III-os sócios retirantes.

Parágrafo único. O sócio retirante responderá solidariamente com os demais quando ficar comprovada fraude na alteração societária decorrente da modificação do contrato

-DIFICULTANDO A COBRANÇA DO DIREITO: NOVA SUCESSÃO TRABALHISTA

“Art. 448-A. Caracterizada a sucessão empresarial ou de empregadores prevista nos arts. 10 e 448 desta Consolidação, as obrigações trabalhistas inclusive as contraídas à época em que os empregados trabalhavam para a empresa sucedida, são de responsabilidade do sucessor.

Parágrafo único. A empresa sucedida responderá solidariamente com a sucessora quando ficar comprovada fraude na transferência.”

BLOCO DO SUPERAPROVEITAMENTO DOS EMPREGADOS QUE MANTÉM VÍNCULO COM CARTEIRA ASSINADA: MAXIMA JORNADA VERSUS MINIMO SALÁRIO

-NOVA JORNADA DE TRABALHO:

“Art. 59. A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.

(...)

§ 3º Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma dos §§ 2º e 5º deste artigo, o trabalhador terá direito ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

§ 4º (Revogado).

§ 5º O banco de horas de que trata o § 2º deste artigo poderá ser pactuado por acordo individual escrito, desde que a compensação ocorra no período máximo de seis meses.

§ 6º É lícito o regime de compensação de jornada estabelecido por acordo individual, tácito ou escrito, para a compensação no mesmo mês.” (NR)

“Art. 59-A. Em exceção ao disposto no art. 59 desta Consolidação, é facultado às partes, mediante acordo individual escrito, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, estabelecer horário de trabalho de doze

horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação.

Parágrafo único. A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no caput deste artigo abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 desta Consolidação.”

“Art. 59-B. O não atendimento das exigências legais para compensação de jornada, inclusive quando estabelecida mediante acordo tácito, não implica a repetição do pagamento das horas excedentes à jornada normal diária se não ultrapassada a duração máxima semanal, sendo devido apenas o respectivo adicional.

Parágrafo único. A prestação de horas extras habituais não descaracteriza o acordo de compensação de jornada e o banco de horas.”

“Art. 71.

.....
§ 4º A não concessão ou a concessão parcial do intervalo intrajornada mínimo, para repouso e alimentação, a empregados urbanos e rurais, implica o pagamento, de natureza indenizatória, apenas do período suprimido, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho.

NOVA REMUNERAÇÃO:

“Art. 457.

§ 1º Integram o salário a importância fixa estipulada, as gratificações legais e as comissões pagas pelo empregador.

§ 2º As importâncias, ainda que habituais, pagas a título de ajuda de custo, auxílio-alimentação, vedado seu pagamento em dinheiro, diárias para viagem, prêmios e abonos não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário.

.....

§ 4º Consideram-se prêmios as liberalidades concedidas pelo empregador em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro a empregado ou a grupo de empregados, em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades.” (NR)

“Art. 458.

.....

§ 5º O valor relativo à assistência prestada por serviço médico ou odontológico, próprio ou não, inclusive o reembolso de despesas com medicamentos, óculos, aparelhos ortopédicos, próteses, órteses, despesas médico-hospitalares e outras similares, mesmo quando concedido em diferentes modalidades de planos e coberturas, não integram o salário do empregado para qualquer efeito nem o salário de contribuição, para efeitos do previsto na alínea q do § 9º do art. 28 da Lei no 8.212, de 24 de julho de 1991.”

BLOCO DO ENFRAQUECIMENTO SINDICAL, COM
DESTRUIÇÃO DA FORÇA COLETIVA DOS EMPREGADOS E
SINDICATOS

**- ELIMINAÇÃO DA ASSISTÊNCIA SINDICAL NA
HOMOLOGAÇÃO DO CONTRATO: REVOGAÇÃO DO
ARTIGO 477 PARÁGRAFO 1 DA CLT**

“Art. 477. Na extinção do contrato de trabalho, o empregador deverá proceder à anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, comunicar a dispensa aos órgãos competentes e realizar o pagamento das verbas rescisórias no prazo e na forma estabelecidos neste artigo.

§ 1º (Revogado).

§ 2º O instrumento de rescisão ou recibo de quitação, qualquer que seja a causa ou forma de dissolução do contrato, deve ter especificada a natureza de cada parcela paga ao empregado e discriminado o seu valor, sendo válida a quitação, apenas relativamente às mesmas parcelas.

§ 3º (Revogado).

§ 4º O pagamento a que fizer jus o empregado será efetuado:

I – em dinheiro, depósito bancário ou cheque visado, conforme acordem as partes;

II – em dinheiro ou depósito bancário quando o empregado for analfabeto.

§ 6º A entrega ao empregado de documentos que comprovem a comunicação da extinção contratual aos órgãos competentes bem como o pagamento dos valores constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação deverão ser efetuados até dez dias contados a partir do término do contrato.

a) (revogada);

b) (revogada).

§ 7º (Revogado).

§ 10. A anotação da extinção do contrato na Carteira de Trabalho e Previdência Social é documento hábil para requerer o benefício do segurodesemprego e a movimentação da conta vinculada no Fundo de Garantia do Tempo de Serviço, nas hipóteses legais, desde que a comunicação prevista no caput deste artigo tenha sido realizada.”(NR)

**- FIM DA NEGOCIAÇÃO COM O SINDICATO PARA A
DISPENSA EM MASSA**

“Art. 477-A. As dispensas imotivadas individuais, plúrimas ou coletivas equiparam-se para todos os fins, não havendo necessidade de autorização prévia de entidade sindical ou de celebração de convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho para sua efetivação.”

- ACORDO EXTRAJUDICIAL (ARTIGO NEUTRO):

“Art. 484-A. O contrato de trabalho poderá ser extinto por acordo entre empregado e empregador, caso em que serão devidas as seguintes verbas trabalhistas:

I – por metade: a) o aviso prévio, se indenizado; e b) a indenização sobre o saldo do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço, prevista no § 1º do art. 18 da Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990;

II – na integralidade, as demais verbas trabalhistas.

§ 1º A extinção do contrato prevista no caput deste artigo permite a movimentação da conta vinculada do trabalhador no Fundo de

Garantia do Tempo de Serviço na forma do inciso I-A do art. 20 da Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990, limitada até 80% (oitenta por cento) do valor dos depósitos.

§ 2º A extinção do contrato por acordo prevista no caput deste artigo não autoriza o ingresso no Programa de Seguro-Desemprego.”

- CLÁUSULA DE ARBITRAGEM

“Art. 507-A. Nos contratos individuais de trabalho cuja remuneração seja superior a duas vezes o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social, poderá ser pactuada cláusula compromissória de arbitragem, desde que por iniciativa do empregado ou mediante a sua concordância expressa, nos termos previstos na Lei nº 9.307, de 23 de setembro de 1996.”

-TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL

“Art. 507-B. É facultado a empregados e empregadores, na vigência ou não do contrato de emprego, firmar o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas, perante o sindicato dos empregados da categoria. Parágrafo único. O termo discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.”

- FIM DA ULTRATIVIDADE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

- Art. 614.

.....

§ 3º Não será permitido estipular duração de convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho superior a dois anos, sendo vedada a ultratividade.” (NR)

“Art. 620. As condições estabelecidas em acordo coletivo de trabalho de trabalho sempre prevalecerão sobre as estipuladas convenção coletiva de trabalho

Art. 8º

§ 3º No exame de convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, a Justiça do Trabalho analisará exclusivamente a conformidade dos elementos essenciais do negócio jurídico, respeitado o disposto no art. 104 da Lei no 10.406, de 10 de janeiro de 2002 (Código Civil), e balizará sua atuação pelo princípio da intervenção mínima na autonomia da vontade coletiva.”

- FIM DO IMPOSTO SINDICAL

BLOCO QUE OBSTACULIZA O ACESSO À JUSTIÇA AO TRABALHADOR

a) artigo 790:

- até 40% do limite máximo do teto da previdência: o juiz poderá conceder a assistência judiciária;

-demais empregados: necessidade de comprovar a insuficiência de recursos

b) artigo 790- B

-responsabilidade pelos honorários periciais é da parte sucumbente, ainda que beneficiaria da assistência judiciária gratuita

c) artigo 791 – A

- fixa honorários advocatícios na Justiça do Trabalho

-estabelece a sucumbência recíproca, vedada a compensação de honorários.

d) artigo 800 e 818

- mais audiências para decidir exceção de incompetência em razão do lugar e caso exista inversão do onus da prova

e) artigo 840 paragrafo 1o – petição liquida

f) artigo 843 - preposto profissional

g) artigo 844 – caso o reclamante dê causa ao arquivamento, deverá pagar as custas, mesmo que beneficiário da assistência judiciária gratuita